**SPOSÓB WYLICZENIA - KALKULACJA STAWKI[[1]](#endnote-1)**

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| **Płaca pracownika ………………zł brutto/miesiąc : 168 godzin= …..……..zł rbh/brutto,**  **do której dolicza się wartości wymienione w poz. 1 - …… tabeli.** | | |
| **Wyszczególnienie** | **Pracodawca** | **UWAGI**  (w szczególności  w tym miejscu należy podać podstawę prawną wskazanej ulgi, czy ponoszenia kosztów niższych od ogólnie obowiązujących) |
| 1. **Ubezpieczenie Emerytalne** | **9,76% = ….. zł** |  |
| 1. **Ubezpieczenie rentowe** | **6,50%= .…. zł** |  |
| **3. Ubezpieczenie chorobowe** | **-** |  |
| 1. **Ubezpieczenie wypadkowe** | **….%= …. zł** |  |
| 1. **Ubezpieczenie zdrowotne** | **-** |  |
| 1. **Fundusz Pracy** |  |  |
| 1. **Fundusz Gwarantowanych Świadczeń Pracowniczych** |  |  |
| 1. **Fundusz Świadczeń Socjalnych** |  |  |
| 1. **INNE KOSZTY/ULGI/ZYSK**   (dodając kolejne pozycje  w tabeli **należy wskazać rodzaj  i wysokość pozostałych kosztów, ulg** np. ulga dla ZPCH – dofinansowanie  z PFRON itp. |  |  |
| 1. **……………………………** |  |  |
| **Razem koszt /cena ofertowa 1 rbh netto = ………… zł/rbh** | |  |

…………………………………………………………..

/podpis osoby uprawnionej do reprezentowania

Wykonawcy/

1. Stawka winna obejmować **wszystkie koszty zatrudnienia** i być zgodna z obowiązującymi przepisami,   
   w szczególności dot. minimalnego wynagrodzenia za pracę, które od 1 stycznia 2015 roku wynosi 1750 złotych (Dz.U. z 2014, poz. 1220). [↑](#endnote-ref-1)