**SPOSÓB WYLICZENIA - KALKULACJA STAWKI[[1]](#endnote-1)**

|  |
| --- |
| **Płaca pracownika ………………zł brutto/miesiąc : 168 godzin= …..……..zł rbh/brutto,** **do której dolicza się wartości wymienione w poz. 1 - …… tabeli.** |
| **Wyszczególnienie** | **Pracodawca** |  **UWAGI**(w szczególności w tym miejscu należy podać podstawę prawną wskazanej ulgi, czy ponoszenia kosztów niższych od ogólnie obowiązujących) |
| 1. **Ubezpieczenie Emerytalne**
 | **9,76% = ….. zł** |  |
| 1. **Ubezpieczenie rentowe**
 | **6,50%= .…. zł** |  |
| **3. Ubezpieczenie chorobowe** | **-** |  |
| 1. **Ubezpieczenie wypadkowe**
 |  **….%= …. zł** |  |
| 1. **Ubezpieczenie zdrowotne**
 | **-** |  |
| 1. **Fundusz Pracy**
 |  |  |
| 1. **Fundusz Gwarantowanych Świadczeń Pracowniczych**
 |  |  |
| 1. **Fundusz Świadczeń Socjalnych**
 |  |  |
| 1. **INNE KOSZTY/ULGI/ZYSK**

(dodając kolejne pozycje w tabeli **należy wskazać rodzaj i wysokość pozostałych kosztów, ulg** np. ulga dla ZPCH – dofinansowanie z PFRON itp.  |  |  |
| 1. **……………………………**
 |  |  |
| **Razem koszt /cena ofertowa 1 rbh netto = ………… zł/rbh** |  |

…………………………………………………………..

 /podpis osoby uprawnionej do reprezentowania

 Wykonawcy/

1. Stawka winna obejmować **wszystkie koszty zatrudnienia** i być zgodna z obowiązującymi przepisami,
w szczególności dot. minimalnego wynagrodzenia za pracę, które od 1 stycznia 2015 roku wynosi 1750 złotych (Dz.U. z 2014, poz. 1220). [↑](#endnote-ref-1)