

SPOSÓB WYLICZENIA - KALKULACJA STAWKI<sup>i</sup>

Płaca pracownika .....zł brutto/miesiąc : 168 godzin= .....zł rbh/brutto, do której dolicza się wartości wymienione w poz. 1 - ..... tabeli.		
Wyszczególnienie	Pracodawca	UWAGI (w szczególności w tym miejscu należy podać podstawę prawną wskazanej ulgi, czy ponoszenia kosztów niższych od ogólnie obowiązujących)
1. Ubezpieczenie Emerytalne	9,76% = ..... zł	
2. Ubezpieczenie rentowe	6,50%= ..... zł	
3. Ubezpieczenie chorobowe	-	
4. Ubezpieczenie wypadkowe	....%= .... zł	
5. Ubezpieczenie zdrowotne	-	
6. Fundusz Pracy		
7. Fundusz Gwarantowanych Świadczeń Pracowniczych		
8. Fundusz Świadczeń Socjalnych		
9. INNE KOSZTY/ULGI/ZYSK (dodając kolejne pozycje w tabeli należy wskazać rodzaj i wysokość pozostałych kosztów (w tym dodatek do godzin nocnych), ulg np. ulga dla ZPCH – dofinansowanie z PFRON itp.		
10. ....		
Razem koszt /cena ofertowa 1 rbh <u>netto</u> = .....		
zł/rbh		

.....  
/podpis osoby uprawnionej do reprezentowania  
Wykonawcy/

<sup>i</sup> Stawka winna obejmować **wszystkie koszty zatrudnienia** i być zgodna z obowiązującymi przepisami, w szczególności dot. minimalnego wynagrodzenia za pracę, które od 1 stycznia 2017 roku wynosi 2000,00 złotych.